

Tehnologija

Svaka tehnologija sadrži tri nezavisne međusobno uslovljene i podjednako značajne komponente: hardver (obuhvata fizičku strukturu), softver (obuhvata neophodan znanja o tome kako se hardver koristi), bihejver (obuhvata čovekova znanja i ekspertize neophodne da bi zadaci mogli da se obave). Drugi model podrazumeva sledeće komponente: hardver, softver, tehnološka znanja sadržana u dokumentaciji, teorijska znanja, praktična znanja. Zajedničke karakteristike tehnologija su: međusobno su vrlo usko povezane, isprepletene su, teško ih je razdvojiti, suštinska analiza podrazumeva objedinjavajući pristup tehnologiji. Tehnologija je u suštini inteligentni mix tehnoloških komponenti, koje se opet mogu svesti na tehnološki paket koga sačinjavaju: tehnološki know-how, oprema, čovekov rad, materijal, građevinski objekti, energija, organizacija, upravljanje, mere i sredstva zaštite, proizvod (usluge)

Pojava fragmentacije može se posmatrati u raznim domenima pojave i funkcionisanja tehnologije. Fragmentacija se javlja u okviru transfera tehnologije i predstavlja štetnu pojavu kad se transfer obavlja uz nedovoljno prosustvo svih nužnih delova, komponenti tehnološkog paketa, i četo je uzrok neuspeha u transferu tehnologija između preduzeća. Nedostajuće komponente koje nije u stanju da razvije i obezbedi primalac tehnologije, mogu presudno da utiču na neupotrebljivost onih delova tehnologije koji su predmet transfera. Pored ovog značenja fragmentacije tehnologije, ovaj pojam se koristi i kada se govori o štetnosti izolovanog posmatranja funkcije upravljanja tehnologijom, osvojeno od svih ostalih funkcija u preduzeću. Fragmentacija tehnologije nastupa i kada se unutar te oblasti zanačajna pitanja osvojeno i nezavisno posmatraju. Na primer u slučajevima kada se tehnologija procesa, tehnologija proizvoda i informaciona tehnologija odvojane posmatraju u organizacionom i funkcionalnom pogledu.

Pojam tehnologije i savremenim uslovima im adaleko širi smisao zahvaljujući njenim prisustvom, efektima i uticaju na sve oblasti čovekovog života i delovanja. Zbog toga tehnologija u odnosu na čoveka, društvo i prirodu zauzima centralno mesto. Sa druge pošto je čovek pokretač i inicijator naučno istraživačkog rada, stvara nove tehnologije, primenjuje ih koristi ih, posmatrano iz drugog ugla može se reći da čovek u odnosu na tehnologiju, prirodu i društvo zauzima centralnu poziciju. Kada je reč o odnosu društva i tehnologije situacija je sledeća: akumulacija znanja i iskustva u društvu utiče na tehnološka dostignuća, koja opet utiču na povećanje produktivnosti rada, što opet dovodi do povećanja društvenog bogatstva. Ovo uvećano bogatstvo opet utiče na veću akumulaciju i rast životnog standarda, što zajedno utiče na uvećanje kreativnih potencijala. Prazvoj tehnologije, preko odgovarajućeg ekonomskog napretka uslovljava i društveni napredak. Tu se može uočiti tri zatvorena ciklusa: 1) povećanje dohotka – rast tehnoloških dostignuća – veća produktivnost – rast dohotka; 2) viši dohodak – tehnološki napredak – novi poboljšani proizvodi – rast dohotka; 3) viši dohodak – veća štednja – veća akumulacija – veći tehnološki napredak. Odnos tehnologije i prirode ogleda se u stalnom naporu čoveka da uz pomoć tehnologije prirodu prilagođava svojim potrebama. Pri tome postoji neophodnost pravilnog korišćenja resursa, i očuvanja životne sredine, a u ovom segmentu postopji veli ki uticaj tehnologije na nastajnje i nestajanje radnih mesta, što direktno utiče na zaposlenost i zapošljavanje.

Razvojem tehnologije kroz istoriju menja si i uloga čoveka, korišćenje čovekovog fizičkog rada sve se više zamenjuje radiom mašina, a čovekove intelektualne mogućnosti zamenjuju se novim informacionim tehnologijama. Uticaj informacionih tehnologija mogu se posmatrati kroz uticaj na zaposlenost i zapošljavanje, i kroz uticaj na kvalitet ljudskog rada, tj potrebnih kvalifikacija. Promene koje izaziva nova tehnologija, odnose se na: potrebu za višim kvalifikacijama zaposlenih, potrebu za prekvalifikacijom zaposlenih, potrebu za univerzalnijim kvalifikacijama, skraćivanje radnog dana, pomeranje ljudskih aktivnosti ka kreativnim delatnostima, nastanak novog radnog mesta koje nije nužno vezano za boravak na radnom mestu. Posebno značajno postaje pitanje permanentnog obrazovanja kadrova, za rad sa tehnologijom koja se intenzivno razvija i menja. Drugo važno pitanje u vezi sa kadrovima je njihov kvantitet, naime problem zaposlenosti i zapošljavanja s jedne i kvalifikaciona struktura zaposlenih s druge strane određuju usvajanje i uspešno funkcionisanje tehnologije u preduzeću.

BESPLATNI GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI RAD.

**RADOVI IZ SVIH OBLASTI, POWERPOINT PREZENTACIJE I DRUGI EDUKATIVNI
MATERIJALI.**



WWW.SEMINARSKIRAD.ORG

WWW.MATURSKIRADOVI.NET

WWW.MATURSKI.NET

WWW.SEMINARSKIRAD.INFO

WWW.MATURSKI.ORG

WWW.ESSAYSX.COM

WWW.FACEBOOK.COM/DIPLOMSKIRADOVI

NA NAŠIM SAJTOVIMA MOŽETE PRONAĆI SVE, BILO DA JE TO [SEMINARSKI](#), [DIPLOMSKI](#) ILI [MATURSKI](#) RAD, POWERPOINT PREZENTACIJA I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJAL. ZA RAZLIKU OD OSTALIH MI VAM PRUŽAMO DA POGLEDATE SVAKI RAD, NJEGOV SADRŽAJ I PRVE TRI STRANE TAKO DA MOŽETE TAČNO DA ODABERETE ONO ŠTO VAM U POTPUNOSTI ODGOVARA. U BAZI SE NALAZE [GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI RADOVI](#) KOJE MOŽETE SKINUTI I UZ NJIHOVU POMOĆ NAPRAVITI JEDINSTVEN I UNIKATAN RAD. AKO U [BAZI](#) NE NAĐETE RAD KOJI VAM JE POTREBAN, U SVAKOM MOMENTU MOŽETE NARUČITI DA VAM SE IZRADI NOVI, UNIKATAN SEMINARSKI ILI NEKI DRUGI RAD RAD NA LINKU [IZRADA RADOVA](#). PITANJA I ODGOVORE MOŽETE DOBITI NA NAŠEM [FORUMU](#) ILI NA MATURSKIRADOVI.NET@GMAIL.COM